

Jaarverslag Ondersteuningsplanraad Passend Onderwijs 2025

Samenwerkingsverband V(S)O Nijmegen en regio (2507)



Inleiding

In de Wet Passend Onderwijs is de medezeggenschap van ouders, leerlingen en personeel binnen Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs geregeld via de Ondersteuningsplanraad (OPR). De OPR heeft instemmingsrecht bij het vaststellen en wijzigen van het ondersteuningsplan dat door het samenwerkingsverband wordt opgesteld. Daarnaast beschikt de OPR over adviesrecht ten aanzien van alle onderwerpen die betrekking hebben op het samenwerkingsverband.

Dit document betreft het jaarverslag van de OPR van Samenwerkingsverband V(S)O Nijmegen e.o., regio 2507 (SWV). In dit verslag wordt ingegaan op:

De samenstelling van de OPR.

De werkzaamheden van de OPR in 2025.

De besluiten die door de OPR zijn genomen in 2025.

De OPR van het SWV is opgericht in september 2013. Dit verslag heeft betrekking op het kalenderjaar 2025.

Samenstelling OPR

Het SWV omvat een samenwerkingsverband van 10 schoolbesturen en 47 onderwijslocaties. Ten opzichte van 2024 zijn er geen wijzigingen in de samenstelling van de aangesloten schoolbesturen. Voor een overzicht verwijzen wij naar de volgende link:

[Scholen en besturen - Samenwerkingsverbandvo](#)

De leden van de OPR worden voorgedragen door de (Gemeenschappelijke) Medezeggenschapsraad ((G)MR) van de deelnemende schoolbesturen. Het is niet noodzakelijk dat de afgevaardigden zelf lid zijn van een (G)MR. Elk schoolbestuur wijst één vertegenwoordiger aan namens het personeel en één vertegenwoordiger namens ouders of leerlingen, met uitzondering van cluster 4 (@voCampus).

De verdeling binnen de OPR is als volgt:

Cluster 1: VSO-scholen binnen het samenwerkingsverband.

Cluster 2: Overige scholen binnen het samenwerkingsverband.

Cluster 3: OMO-scholen binnen het samenwerkingsverband.

Cluster 4: @voCampus.

Clusters 1, 2 en 3 leveren ieder twee leden (één personeelslid en één ouder/leerling vertegenwoordiger). Cluster 4 levert vier leden (twee personeelsleden en twee ouder/leerling vertegenwoordigers).

Bezetting en wisselingen in de samenstelling

Vanaf januari 2025 tot juli 2025 was de OPR bezet conform de nieuwe structuur met uitzondering van één personeel vertegenwoordiger voor cluster 2. In juli 2025 zijn 2 leden uit de OPR teruggetreden. Tussen mei en juli 2025 is actief geworven voor nieuwe leden, wat resulteerde in de toetreding van twee nieuwe leden vanaf augustus 2025. Daarnaast is vanwege langdurige ziekte de ouder vertegenwoordiger van cluster 4 vervangen door een ouder die tijdens de verkiezingen in juli 2025 als nummer twee was gekozen. Deze ouder mag de zittingstermijn van de voorgaande ouder afmaken, dat is tot juli 2027. Op dit moment is er nog één vacature voor een personeelslid in Cluster 2: Overige scholen binnen het samenwerkingsverband. In januari 2026 volgt er een afspraak met de bestuurders van cluster 2 om tot een passende oplossing te komen.

Werkgroepen

De OPR was van jan 2025 t/m juni 2025 verdeeld in vier werkgroepen, met elk een specifieke taakstelling:

Financiën: Houdt toezicht op financiële aspecten (bij voorkeur gekoppeld aan een lid van het dagelijks bestuur).

Scholing en training: Inventariseert scholingsbehoeften en organiseert trainingen. In 2024 heeft de OPR zich verdiept in haar taken en bevoegdheden.

Contact met formele achterban: Onderhoudt korte lijnen met de secretarissen van de (G)MR's en coördineert verkiezingen.

Communicatie: Bevordert de zichtbaarheid van de OPR, verzamelt feedback en verstrekt informatie aan ouders, leerlingen en personeel.

Elke werkgroep bestaat uit een gemengde samenstelling van personeelsleden en ouders.

In de afgelopen periode is gebleken dat de OPR een andere behoefte had en wilde aansluiten bij het ritme van het partnerberaad. Vanaf augustus 2025 hanteren we een andere werkwijze. De vergaderingen bestaan enerzijds uit 1/3 van de tijd stukken bespreken, adviseren en/of besluiten anderzijds uit 2/3 van de tijd verdiepen in actuele onderwerpen die vragen opleveren aan de directeur/bestuurder van het SWV en/of aan het partnerberaad.

Werkzaamheden van de OPR

In 2025 heeft de OPR zeven keer vergaderd. Daarnaast is er één scholingsbijeenkomst georganiseerd. Het dagelijks bestuur (DB) bestaand uit de voorzitter OPR en directeur/bestuurder SWV hebben negen keer overleg gevoerd ter voorbereiding voor de OPR vergadering. Ook zijn er bijeenkomsten geweest over de herinrichting van de governance en de benoemingsprocedure voor de RvT.

Een belangrijk thema was het terugdringen van de toelaatbaarheidsverklaringen (TLV's) in lijn met de taakstelling en het ondersteuningsplan. Daarnaast lag de focus op:

Het opstellen van een profiel voor de RvT.

Het verbeteren van de betrokkenheid tussen de OPR en de achterban.

Het dagelijks bestuur bestond uit één persoon: Tim Engel (voorzitter). De administratieve ondersteuning, zoals verslaglegging en uitnodigingen, werd verzorgd door een medewerker van het SWV (Myriam Wismans).

Thema's in de OPR

De OPR heeft toezicht gehouden op de uitvoering van Passend Onderwijs, zoals vastgelegd in het ondersteuningsplan. Daarbij werden onder meer de volgende documenten besproken:

- Ondersteuningsplan
- Begroting 2025
- Financieel risicoprofiel
- Kaderbrief 2025
- Tussenevaluatie van het jaarplan 2025
- Q2 en Q3
- Ouder- en jeugdsteunpunt
- Overzicht van besluiten

De OPR heeft in 2025 de volgende besluiten genomen:

- Instemming met de meerjarenbegroting, onderdeel van het begrotingsrapport 2025
- Instemming met de leden RvT
- Instemming met de nieuwe statuten en reglementen

Samenwerking

De samenwerking tussen de OPR en de directeur/bestuurder van het SWV verloopt constructief, professioneel en op basis van vertrouwen.

De eerste samenwerking met RvT moet nog gerealiseerd worden, dat zal vermoedelijk in februari 2026 plaatsvinden.

Voor 2026 zet de OPR in op:

Het nieuwe ondersteuningsplan 2026-2030

Een voortzetting van de huidige constructieve samenwerking met:

- Directeur bestuurder
- Partnerberaad
- RvT
- Bezetting van alle kiesgroepen

Wijchen, 15 december 2025

Tim Engel

Voorzitter OPR