

# Jaarverslag Ondersteuningsplanraad Passend Onderwijs 2023

Samenwerkingsverband V(S)O Nijmegen en regio (2507)



## Inleiding

In de Wet passend onderwijs is de medezeggenschap van ouders, leerlingen en personeel in de Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs geregeld door middel van de ondersteuningsplanraad (OPR). De OPR heeft instemmingsrecht op het vaststellen en wijzigen van het ondersteuningsplan dat het samenwerkingsverband opstelt en adviesrecht op alle onderwerpen die het samenwerkingsverband betreft.

Dit is het jaarverslag van de OPR van het Samenwerkingsverband V(S)O Nijmegen e.o. regio 2507 (SWV).

In het jaarverslag wordt achtereenvolgens ingegaan op:

1. samenstelling OPR;
2. werkzaamheden van de OPR in 2023;
3. besluiten van de OPR in 2023.

De OPR van het SWV is in september 2013 van start gegaan. Dit verslag heeft betrekking op het kalenderjaar 2023.

## 1) Samenstelling OPR

Het SWV is een samenwerking van 10 schoolbesturen en 47 onderwijslocaties. Ten opzicht van 2022 zijn er geen wijzigingen geweest. Zie onderstaande link [Scholen en besturen - Samenwerkingsverbandvo](#)

De leden van de OPR worden afgevaardigd door de (Gemeenschappelijke) Medezeggenschapsraad ((G)MR) van de deelnemende schoolbesturen. De leden van de OPR zijn zelf niet noodzakelijk lid van deze (G)MR. Vanuit elk schoolbestuur in het SWV wordt één vertegenwoordiger namens het personeel en één vertegenwoordiger namens ouders of leerlingen afgevaardigd.

De OPR start 2023 met 13 leden en kan bestaan uit max. 20 leden. Punt Speciaal wordt vertegenwoordigd door een gecombineerde afvaardiging. Zie bijlage 2 voor de ledenlijst.

Vanaf augustus 2023 is de OPR samengesteld volgens de nieuwe structuur. personeelslid en 1 ouder per groep van besturen/scholen

- VSO besturen
- Groep van "zelfstandige" scholen/besturen (Dit zijn: KGC, Yuverta, Pro College, NDDA, Montessori College)
- Namens de OMO-scholen (scholen in regio Land van Cuijk/Maasduinen)
- Groep van scholen binnen de @VO Campus (gezien het totaal aantal leerlingen afvaardiging van 4 (2p+2o))

De OPR bestaat vanaf dat moment uit 10 leden.

## **Bezetting OPR**

Vanaf augustus 2023 was de OPR volledig bezet volgens de nieuwe structuur. Zie bijlage 1.

## **Wisselingen in de samenstelling van de OPR bij het einde van het schooljaar.**

Aan het einde van het schooljaar hebben we afscheid genomen van een aantal leden. Voor vervangende leden is actief geworven, dit is na wat vertraging uiteindelijk succesvol afgerond.

## 2) Werkzaamheden OPR

In 2023 heeft de OPR 8 keer vergaderd. Er zijn 2 scholings- bijeenkomsten georganiseerd. Daarnaast heeft het dagelijks bestuur 10 keer overlegd in verschillende samenstellingen zoals bestuur, directeur SWV. Een afvaardiging van het bestuur, de directeur van het SWV en het dagelijks bestuur hebben 4 keer overleg gehad over de herinrichting OPR en voorbereiding van de OPR vergadering.

Het gesprek met het DB, controller en de directeur heeft niets plaatsgevonden in december 2023. Dit wordt vervolgd na het eerste kwartaal 2024.

Het dagelijks bestuur (DB) bestond vanaf jan 2023 t/m juli 2023 uit twee personen: Harm Denissen (voorzitter) en Noor Schadenberg (interim lid). Vanaf augustus 2023 bestond het (DB) uit 1 persoon Tim Engel (voorzitter en Secretaris). Dit kan mede doordat de verslaglegging van de OPR wordt gedaan door een medewerker van het SWV (Myriam Wismans) Daarnaast sluit op aanvraag Noor Schadenberg aan bij het (DB) om de voorgaande gemaakte afspraken te borgen. Vanaf december 2023 hebben nog een aantal leden afscheid genomen en zijn nieuwe leden begonnen.

Het eerste deel van 2023 stond in het teken van de hervorming en het uitzetten van de verkiezingen. De verkiezingen zijn wat stroperig verlopen, daardoor ontstond er wat vertraging. Vanaf augustus 2023 is de OPR in de vernieuwde vorm van start gegaan. De OPR bestaat op een stuk minder mensen wat maakt dat de betrokkenheid en de aanwezigheid behoorlijk is toegenomen.

De leden van de OPR zijn verdeeld over vier verschillende werkgroepen:

1. Financiën (bij voorkeur koppelen aan lid DB)
2. Scholing en training (inventariseren behoeften en (mede) organiseren van aanbod)  
-De OPR heeft zich laten scholen in hoe Cluster 4 onderwijs vormgegeven wordt op Aventurijn.
3. Contact met de formele achterban (MR's en GMR's) en verkiezingen  
→ korte lijn met secretaris van de verschillende gremia; coördinerende taak bij verkiezingen (wordt overgenomen als de kartrekker kandidaat is)
4. Communicatie, gericht op bekendheid/zichtbaarheid en ophalen van signalen/informatie  
→ Contact zoeken met informele achterban door informatie en meningen op te halen. Mogelijkheden zoeken om de informele achterban ook informatie en kennis te geven.  
Samenvattend: Zorgen dat de OPR vindbaar, zichtbaar en bekend(er) is.

Elke werkgroep bestaat uit een mix van personeelsleden als ouders.

Het laatste deel van 2023 stond in het teken van kennismaken met elkaar, de werkzaamheden van de OPR, van het bezoek van de inspectie aan het SWV en de afbouw van het Flex college. Hierin heeft de OPR vooral een kritische houding aangenomen t.a.v. de wijzigingen in het ondersteuningsplan.

## Thema's in de OPR

### Monitoren Uitvoering Passend Onderwijs 2023 volgens nieuw Ondersteuningsplan

De OPR wordt gevraagd of ongevraagd geïnformeerd en heeft ontvangen: Begroting 2023, Procesvoorstel herinrichting Flex College voor medezeggenschap, Adviesaanvraag MRp en OPR procesvoorstel herinrichting Flex College, Brief HKP Flex College, Concept Kaderbrief 2024, Jaarplan 2024 def, Aankondigingsbrief vierjaarlijks onderzoek 17 november 2023 VO2507 41489, Besluitvormingsmemo herinrichting OPR, Jaarplanning OPR 2023-2024 – concept, OPR financiën september 2023, 230911 swvVOVSO Notulen OPR - input thema-kartrekkers.

## 3) Overzicht van besluiten van de OPR

In de periode kalenderjaar 2023 heeft de OPR ingestemd met de meerjarenbegroting als onderdeel van het begrotingsrapport 2023 en met de addendum t.a.v. ondersteuningsplan 2022-2026 i.v.m. ontmantelen Flex college. Verder hebben we ingestemd met nieuwe statuten en reglementen.

## 4) Conclusie

De samenwerking met de directeur en interim-directeur was prettig en constructief. We hopen dat we in 2024 door kunnen gaan met de huidige samenwerking. De vertegenwoordiging van de besturen in de OPR blijft een punt van aandacht. De OPR heeft het voornemen om vaker met het bestuur in gesprek te gaan over de uitvoering van het ondersteuningsplan 2022 t/m 2026.

Wijchen, 25-2-2024

Tim Engel

### **Bijlage 1:**

#### **Bezetting OPR vanaf augustus 2023**

Naam	P/O	Werkgroep	Datum start OPR	Datum herkiesbaar / aftreden
Mirella Ansems	P	Communicatie met informele achterban	Aug 2023	Juli 2027
Marian Calis	P	Scholing en training	Aug 2020	Juli 2024
Marion van Hoof	P	Contact met formele achterban (MR's en GMR's)	Aug 2024	juli 2024
Eric Hoogsteder	O	Contact met formele achterban (MR's en GMR's)	Aug 2021	Juli 2024
Bram Janssens	P	Communicatie met informele achterban	aug 2022	Juli 2026
Froukje Kersten	O	Financiën	Aug 2023	Juli 2027
Suzanne Kuipers-Gommans	O	Financiën	Aug 2023	Juli 2027

Sandra Wientjes-Megens	O	Communicatie met informele achterban	Aug 2023	Juli 2027
Noor Schadenberg	O	Scholing en training	Aug 2021	Juli 2025
Tim Engel Voorzitter	P	Financiën	Aug 2023	Juli 2027